



VEUILLEZ LIRE ET SIGNER CE QUI SUIT :

Le Code éthique de SAER-PROTECT

SAER-PROTECT a des valeurs fondamentales dont dépendent le développement et le succès de l'organisation. L'une de ces valeurs est l'intégrité ce qui signifie que l'on peut toujours nous faire confiance pour faire ce qu'il faut. Le Code éthique ci-dessous, qui s'inscrit dans la Politique plus large en matière d'éthique d'entreprise, énonce les comportements que nous attendons de tous nos employés afin qu'ils appliquent au quotidien cette valeur fondamentale.

Being safe and secure	Being honest and trustworthy	Being fair and considerate	Being professional and proud
<ul style="list-style-type: none">• Putting health & safety first• Protecting the security of our customers, the public and those in our care• Carefully following company rules and procedures	<ul style="list-style-type: none">• Always following the law• Reporting any wrongdoing• Never offering or taking a bribe• Avoiding any conflict of interest	<ul style="list-style-type: none">• Showing respect and consideration for others• Treating people fairly• Considering our local communities• Thinking about the environment	<ul style="list-style-type: none">• Doing the best job you can• Looking smart and professional• Being a good role model• Safeguarding the SAER PROTECT name

Ce Code éthique présente les comportements que nous attendons de tous les employés dans leur travail. SAER-PROTECT s'engage à respecter des normes éthiques élevées pour maintenir l'intégrité de notre organisation, ce qui signifie que

- Nous sommes farouchement opposés aux pots-de-vin et à la corruption sous toutes leurs formes.
- Il est interdit aux employés d'accepter de l'argent, des cadeaux ou incitations dans le but de les persuader d'agir de manière inappropriée.
- Il est interdit aux employés d'offrir de l'argent, des cadeaux ou des incitations dans le but de persuader d'autres personnes d'agir de manière inappropriée, que ce soit en faveur de SAER-PROTECT ou de l'employé concerné.
- Il est interdit aux employés d'offrir de l'argent, des cadeaux ou des incitations à des agents publics pour les persuader de faire leur travail ou de faire leur travail plus rapidement - sauf si ces paiements sont autorisés ou imposés par une loi écrite.

Tout manquement à ces obligations pourrait entraîner des mesures disciplinaires y compris un licenciement immédiat. Les employés doivent signaler tout agissement illicite qui enfreint le Code éthique de SAER-PROTECT à leur supérieur hiérarchique ou au responsable des Ressources Humaines ou au Directeur de la Société en appelant les numéros de téléphone suivants : **79137404 / 76394187** afin qu'une enquête appropriée puisse être réalisée.

Je confirme que j'ai lu et compris le Code éthique de SAER-PROTECT.

Signature :

Prénom et Nom :

Société/Pays



25/04/2025
18